

איך להרים סניף ביד אחת?

לפעמים נראה שהמנהיג הוא זה שאומר את המילה האחרונה. ההוא שמדבר הכי חזק. זה שלוקח את כל ההחלטות החשובות. אולי חלקית זה נכון, אבל זה לא העיקר.

מי המנהיג של הבית? מי המנהיג בסניף? מי המנהיג של העולם?

המנהיג הוא זה שנותן את הכוח. את התקווה את הדרייב והמוטיבציות. מנהיג הוא זה שמחייב. הנותן ליעף כוח. ריבונו של עולם הוא המנהיג שלנו, ואנחנו רוצים להיות דומים לו ולתת בטחון ולהעניק חיים לכל מי שבתחום אחריותנו!

בעינינו אתן המנהיגות של הסניף! וזה לא משנה איפה אתן נמצאות. אתן יכולות להרים את המורל לתת הרבה תקווה ומוטיבציה לכל הצוות והחניכים, ולהוסיף טוב גם בתקופה הזו. להפוך את המשבר לחוויה - זה בידיים שלכם!

מתוך כך חשבנו עבורכן על הנחיות, רעיונות וכיוונים שינחו אתכן לתקופה הקרובה. מאמינים בכן!

כהצלחה גדולה!
צוות עוז הארצי

**קשר עם
הצוות**

**ישב"ץ
וירטואלי**

**ערב מדריכים
"קשר אישי"**

**"מוסיפים
עוז!"**

"מוסיפים עוז!"

כדי לתת כיוון ומסגרת יצרנו את פרוייקט מוסיפים עוז, במסגרתו נשלח אליכם בכל יום סרטון מגניב בטירוף עם משימה יומית לחניכים שישלחו תשובות מכל הארץ! ויכולים לזכות בפרסים!.

אנחנו נעביר אליכם את הסרטון כל יום בשעה 5. אתם תנסחו הודעה מגניבה(אנחנו גם ניסחנו) תעבירו דרך המדריכים לכל ההורים בפרטי, תאספו את תמונות החניכים המשתתפים ותעבירו לשיר רכז הדרכה - זה יפורסם בפייסבוק ויהיו פרסים (:

ערב מדריכים "קשר אישי"

החניכים צריכים אותנו! כדי לתת למדריכים מסגרת ורעיונות איך להשפיע ולשמור על קשר עם החניכים בתקופה החשובה הזו - יצרנו ערב מדריכים שיקרה ביום שלישי הקרוב בשעה 17:30 בלייב. הרשמה בקישור נעלה לייב ביוטיוב ל-45 דקות של הדרכה, הדגמה, ורעיונות על קשר אישי בתקופה הקרובה. אנחנו גם נכין עבורם בקרוב מערך לביקורי בית (עם הנחיות מחמירות רק להורים שמסכימים).

כל מדריך יקבל בסוף ההדרכה קישור למבחן קצר - והופ! הוא נחשב שעבר הכשרת ערב מדריכים לתעודת הדרכה בסוף השנה!

ישב"ץ וירטואלי

יש כמה דרכים לקבוע ישב"ץ וירטואלי: לקבוע שעה שכולם בוצאפ ומדברים בהקלטות/ בשיחת ועידה טלפונית/ שיחת ווידיאו עם כל הצוות - דרך זום או webex אגב אם הסתבכתם - הזדמנות מצויינת להטיל אחריות על מדריך מהצוות שיארגן את הישבץ וידאו הזה.

מה אתם חושבים?

חשוב לתת מקום למדריכים להביע את תחושותיהם וחששותיהם. לפני הכל את המובילה של הצוות שלך, והם נושאים אלייך את עניינם. צריך לזכור כי מדריך טוב הוא מדריך שטוב לו. אולי סבב שכל אחד מספר סיפור קצר ולא שגרתי מהימים האחרונים שנתן לו תקווה.

יישור קו

מאד חשוב להבהיר את הנהלים והאתגרים. נכון להיום, אין אפשרות לנהל פעולות במתכונת הרגילה. לא ניתן לכנס את השבט כולו. ולכן, המטרה שלנו לגרום לחניכים להרגיש חלק ממה שהו גדול, גם כשהם לא ביחד. איך עושים את זה?

חשוב לשמוע מהמדריכים! מה הם חושבים שאפשר לעשות, מה הם מרגישים שנכון וצריך ורק אח"כ לספר על הפרוייקטים של התנועה.

פרויקט "מוסיפים עוז!"

סרטון יומי באורך של כ-3 דק'. בסרטון החניכים יקבלו משימה לביצוע באותו יום, שאותה הם צריכים לבצע ולשלוח סרטון/תמונה לתנועה. התמונות והסרטונים יפורסמו בפייסבוק של התנועה ובכל יום אחד החניכים יזכה בפרס על ביצוע המשימה. **המדריכים** הם אלו שיעבירו את הסרטון להורים.

קשר אישי

כמו שהבנו, אין לנו אפשרות לפגוש את השבט כבשגרה, אז צריך לצאת מהקופסא ולשמור על קשר אישי! מה זה אומר?

- להתקשר לכל החניכים ולדבר איתם אחת ליומיים.

- תחרויות שבטיות מרחוק.

- ביקורי בית! (רק להורים שמסכימים הורי חניך-ומדריך, מ-2 מטר

מרחק), להביא צ'ופר קטן, לשחק משחק, לדבר ולשמוע מה שלום

החניכים. אנחנו נשלח מערך אליכם לטובת הביקורים.

הרשמה לערב מדריכים קשר אישי

עם כל הכלים הפרקטיים בשיחה לייב של 45 דקות! בנוסף מבחן הדרכה - לקבלת תעודות הדרכה בסוף השנה! (לדחוף את כולם להרשמה בקישור..)

יוזמות סניפיות

זה העיקר! בנוסף לפרוייקט הסרטונים של התנועה, מה היוזמות הסניפיות שלנו? מה אנחנו יוצרים ומקדמים? שיהיה מיוחד לסניף ולחניכים שלנו.

דוגמאות ליוזמות:

- אמירת פרק תהילים ספציפי (כל יום אחד) בשעה מסוימת.
- לימוד של סיפור מפרשת השבוע.
- תמונת מצב יומית.
- חידון טלפוני לפי שבטים.
- צביעת שלטים ותלייה מחלונות הבתים.

כלרעיון שיחבר בין החניכים וישמור על תחושת האחדות והגודל של הסניף. כמובן שלא צריך להגזים יש שגרה מסוימת לחניכים, אנחנו לא צריכים להעסיק אותם 24/7. אבל כן משהוקטן יומי או כליומיים – מאדישמחועזור! נשמח שתשתפו אותנו ברעיונות שלכם כך שנוכל לתת רעיונות גם לסניפים אחרים.

סיכום

נסכם את הישבץ, היוזמות התנועתיות, פרויקט מוסיפים עוז, הרשמה לערב מדריכים ותחומי האחריות ביוזמות הסניפיות.

קשר עם הצוות

הקשר עם הצוות הוא חיוני מאד. רצוי לקיים שיחת עדכון על כל שבט כמו בשגרה, לשמוע מה שלום כל אחד, ולדבר על התכנית שלהם לשבט לתקופה הקרובה.

את יכולה לערוך פרויקטים ותחרויות בין המדריכים, לדוגמא תחרות השבט עם הכי הרבה השתתפות חניכים ביוזמות כדי להכניס אותם לעניין.

בתקווה לבריאות איתנה לכולם ושנחזור לשגרה באהרה!

מחלקת הדרכה, עוז.